

Gedragcode RKSv GRAAF WILLEM II-VAC

Den Haag, juli 2023

Graaf Willem II VAC wil een vereniging zijn waar de leden met plezier voetballen en waar onze vrijwilligers, supporters en tegenstanders graag komen. Om dat doel te bereiken, heeft het bestuur een gedragscode opgesteld die zijn verdeeld in:

- een aantal basiswaarden en afspraken waar wij als vereniging voor staan;¹
- de rol van de vertrouwenspersoon van de vereniging;
- Werkafspraken integriteitschendingen of andere calamiteiten.

De huisregels die praktisch beschrijven hoe leden, vrijwilligers en bezoekers zich op en rond de vereniging dienen te gedragen zijn uitgewerkt in het Huishoudelijk reglement;

Gedrag

Graaf Willem II VAC heeft een aantal basiswaarden die we inzetten bij alles wat we binnen onze vereniging doen. Ze vormen de pijlers waarop onze vereniging functioneert, en zijn een belangrijke leidraad voor ons dagelijks handelen. Die basiswaarden zijn:

- Plezier
- Ontplooiing
- Respect
- Veiligheid
- Betrokkenheid
- Sportiviteit

Op basis hiervan gelden de volgende *algemene regels* op onze club:

- Iedereen is welkom
- Wij zorgen voor een positieve sfeer en een sportief klimaat
- Wij tonen waardering voor de scheidsrechter
- Wij laten de kinderen hun spel spelen
- Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en materialen
- Als er problemen zijn, maken we er melding van.

Voor *individuele leden* gelden de volgende regels.

Elk lid:

- komt gemaakte afspraken na
- betaalt op tijd de contributie
- toont respect voor de scheidsrechter in woord en gebaar en accepteert zijn/haar beslissingen
- speelt volgens de bekende en afgesproken spelregels
- gedraagt zich sportief in en buiten het veld
- geniet van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren
- feliciteert de tegenstander als zij heeft gewonnen
- scheldt niet op (mede)spelers en discrimineert geen andere spelers, leden/publiek
- laat de kleedkamer na gebruik netjes achter
- heeft respect voor andermans eigendommen en blijft van andermans spullen af
- toont respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers
- spreekt andere spelers, leden, die zich niet aan de regels houden correct aan.
- probeert waar mogelijk iets te doen voor de club, die zorgt voor een leuke opleiding en gepaste waardering.

¹ De gedragscode is mede gebaseerd op het beleid van de KNVB ([Gedragsregels | KNVB](#))

Veiligheid en vertrouwenspersoon

In geval van het overtreden van de gedragscode, huisregels of ander ongewenst gedrag kunnen leden elkaar aanspreken. Indien dit niet mogelijk of wenselijk is, kan een misstand worden gemeld bij één van de vertrouwenspersonen van de vereniging, de secretaris of een ander lid van het bestuur.

Ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, discriminatie, pesterijen of bedreiging worden niet getolereerd bij Graaf Willem en kunnen als regel met de leider, trainer of een bestuurslid besproken worden. Indien die stap te groot is of er andere redenen zijn om dat niet te doen, kan de vertrouwenspersoon om advies worden gevraagd.

De informatie die wordt gedeeld met de vertrouwenspersoon blijft in beginsel vertrouwelijk tenzij het desbetreffende lid aangeeft er geen bezwaar tegen heeft als de vertrouwenspersoon actie onderneemt om het misstand bespreekbaar te maken en op te lossen.

Bij wangedrag van jeugdleden wordt altijd contact gezocht met de ouders.

Volwassen leden die problemen veroorzaken, worden apart aangesproken door een van de bestuurs- of commissieleden.

In geval van een (mogelijk) strafbaar feit worden de betrokken instanties ingeschakeld.

Toezicht gedragscode

Het bestuur houdt toezicht op de werking van de gedragscode en de huisregels. Hierbij bestaat ook de mogelijkheid tot het opleggen van een sanctie bij overtreding.

Het bestuur zal hierbij de situatie beoordelen en, na raadpleging van de vertrouwenspersoon, gemotiveerd besluiten over maatregelen – eventueel buiten een KNVB-sanctie om. Dergelijke besluiten moeten door een meerderheid in het bestuur worden genomen.

De sancties kunnen uiteenlopen van een berisping tot een, in het uiterste geval, roeyement of ontbinding van een (arbeids)overeenkomst.

Het bestuur bespreekt jaarlijks in aanwezigheid van de vertrouwenspersoon de gedragscode en huisregels, en eventuele zaken die in dat jaar zijn gepasseerd.

Het bestuur besluit jaarlijks expliciet of de bespreking aanleiding geeft tot aanpassing van de gedragscode en/of de huisregels.