

Technisch beleidsplan Graaf Willem II - V.A.C. 2007 - 2012

De ambitie

Seizoen	1 ^e selectieteam	2 ^e selectieteam
2007 - 2008	5 ^e klasse	Res. 4 ^e klasse
2008 - 2009	4 ^e klasse	Res. 4 ^e klasse
2009 - 2010	4 ^e klasse	Res. 3 ^e klasse
2010 - 2011	4 ^e klasse	Res. 3 ^e klasse
2011 - 2012	3 ^e klasse	Res. 2 ^e klasse

Waarom willen we dit?

- Een grote gezonde ambitieuze club behoort uitstraling te hebben. Daar hoort minimaal 3^e klasse voetbal bij.
- Een grote gezonde ambitieuze club behoort aantrekkelijk te zijn voor de eigen jeugd. Op het moment dat de selectieteams bij de jeugd op een steeds hoger niveau komen te voetballen behoren de senioren selectieteams dit ook doen. We leiden bij de jeugd tenslotte op voor Graaf Willem II - V.A.C. en niet voor andere clubs. Het motto is: 'Eens een Graaf Willem-er altijd een Graaf Willem-er.' (Aantrekkingskracht BVO's daargelaten)

Hoe realiseren we dat?

- Structuur


Aansluiting tussen selectie jeugd en selectie senioren is essentieel. De technische commissie die het totale technische beleid gestalte moet geven zal daarom komen te bestaan uit:

- 1) Bestuurslid technische zaken
- 2) Hoofdtrainer senioren selectieteams
- 3) Trainer tweede selectieteam
- 4) Technisch jeugdcoördinatoren

- Maatregelen

Rondom de senioren selectieteams realiseren we het volgende:

(Voor de jeugdselectieteams zie het technisch jeugdplan)

 De verantwoordelijke mensen in de begeleiding

Bestuurslid technische zaken

- eindverantwoordelijk voor alle zaken omschreven in het technisch beleidsplan
- organiseert minimaal drie vergaderingen van de technische commissie, zit deze voor en zorgt voor verslaglegging
- bepaalt in samenspraak met de penningmeester en het bestuurslid sponsorzaken de faciliteitenregeling t.b.v. de zondagselectie
- zit indien nodig de sollicitatiecommissie voor om te komen tot een aanstelling van een nieuwe trainer, verzorger en voert de onderhandelingen
- heeft wekelijks onofficieel contact met de trainer

- voert drie keer per jaar evaluatiegesprekken met de trainer
- onderhoudt contacten met alle betrokkenen
- organiseert de ontvangst van bestuur van de bezoekende vereniging en scheidsrechter

Hoofdtrainer

- heeft zitting in de technische commissie en draagt het beleid uit
- draagt zorg voor een prestatieve voetbalsfeer en is verantwoordelijk voor het behalen van de prestatieve doelstellingen
- verzorgt in het begin van het seizoen trainingen op de dinsdag, donderdag en vrijdag, later op de dinsdag en donderdag en geldt de vrijdag als inhaaldag indien nodig
- verzorgt de coaching van het eerste selectieteam op wedstrijddagen
- onderhoudt contacten met tal van personen: bestuurslid technische zaken, tweede selectietrainer, verenigingsmanager, begeleiders van de selectieteams, spelers(raad), de technisch jeugdcoördinatoren en de media
- draagt zorg voor de uitnodigingen voor tegenstanders van het 'Onder de 23 team'

Elftalbegeleider eerste selectieteam

- is budgethouder van de gelden voortkomend uit de faciliteitenregeling
- is (mede)organisator van de te organiseren activiteiten beschreven in de faciliteitenregeling
- is (mede) organisator van de te spelen oefenwedstrijden
- is op de wedstrijddag (mede) aanspreekpunt voor het bestuur, elftalbegeleider van de tegenpartij en de scheidsrechter
- draagt zorg voor de kleding van de selectiespelers
- voert waar nodig en gewenst gesprekken met spelers

Wedstrijdcoördinator eerste selectieteam

- ontvangt de scheidsrechter en het bestuur van de tegenpartij voor en na de wedstrijd
- draagt zorg voor alle schriftelijke handelingen behorende bij de wedstrijd
- belt naar andere thuisspelende clubs in de poule en noteert de uitslagen
- zorgt voor de informatieverstrekking op het publicatiebord in de kantine aangaande standen en andere klassementen

Assistent scheidsrechter eerste selectieteam

- Assisteert de scheidsrechter namens Graaf Willem II - V.A.C. op de wedstrijddagen

Verzorgster

- is op dinsdag, donderdag en zondag aanwezig om blessures te behandelen

Trainer tweede selectieteam

- heeft zitting in de technische commissie en draagt het beleid uit
- draagt zorg voor een prestatieve voetbalsfeer en is verantwoordelijk voor het behalen van de prestatieve doelstellingen

- verzorgt in samenwerking met de hoofdtrainer de trainingen op de dinsdag en de donderdag gedurende het seizoen
- verzorgt de coaching van het tweede selectieteam op wedstrijddagen
- onderhoud in samenwerking met de hoofdtrainer contacten met tal van personen naast de hoofdtrainer: bestuurslid technische zaken, verenigingsmanager, begeleider van het tweede selectieteam, spelers(raad) alsmede de technisch jeugdcoördinatoren

Elftalbegeleider tweede selectieteam

- is (mede) organisator van de te organiseren activiteiten beschreven in de faciliteitenregeling
- is (mede) organisator van de te spelen oefenwedstrijden
- draagt zorg voor de kleding van de selectiespelers
- voert waar nodig en gewenst gesprekken met spelers
- draagt zorg voor alle schriftelijke handelingen behorende bij de wedstrijd

Verzorgster

- is op dinsdag, donderdag en zondag aanwezig om blessures te behandelen

De faciliteiten

- Sportmateriaal bestaande uit: voetbaltas, trainingspak, regenjack, shirt (2), broek (2), kousen
- Selectiepot voor een tweejaarlijkse activiteit georganiseerd door de spelersraad. Deze pot wordt gevuld door:
 - 1) Premie bij overwinning voor beide teams € 200,-
 - 2) Premie bij gelijkspel voor beide teams € 100,-
 - 3) Bonus bij periode kampioenschap 1^e team € 500,-
 - 4) Bonus bij promotie 1^e team € 1000,-
 - 5) Bonus bij promotie door kampioenschap 1^e team € 1500,- en 2^e team € 1000,-
- Twee schoenenbonnen van € 80,- te vergeven rond de Kerst en aan het eind van het seizoen bij een trainingsopkomst van minimaal 80%
- Eten op donderdagavond na de training
- Klassement 'Speler van het halfjaar': een cheque beschikbaar gesteld door de hoofdsponsor t.w.v. € 500,-
- Twee consumptiebonnen per speler bij een overwinning, één bij een gelijkspel voor beide teams
- Trainingskamp in de voorbereiding € 3000,-

De spelers

Daar draait het natuurlijk het meeste om. Alle randvoorwaarden kunnen nog zo goed zijn ingevuld... zij moeten het laten zien op het veld. We verwachten daarom het volgende van ze:

- Ze realiseren zich dat zij 'het visitekaartje' van de vereniging zijn en handelen daar ook naar.
- Overige verplichtingen:
 - 1) Er wordt twee keer per week getraind tijdens de competitie.
 - 2) Ze dragen zorg voor de trainingkleding die hen beschikbaar is gesteld en die eigendom van de club is.

- 3) Ze draaien op toerbeurt weekdiensten: aanvegen kleedkamers, douches, zorgdragen voor de materialen op het veld, actief zijn bij het eten op de donderdag.
- 4) Ze realiseren zich dat teamspirit essentieel is. De clubavond op donderdag is daarin belangrijk voor de sociale contacten onderling.
- 5) Spelers die behandeld willen worden voor de training melden dit telefonisch van te voren.
- 6) Spelers die geblesseerd zijn en niet kunnen trainen of de wedstrijd kunnen spelen zijn aanwezig om zich te laten verzorgen of om naar zijn elftal te kijken en zijn medespelers te steunen.
- 7) Door spelers wordt in de dug-out niet gerookt of naar audioapparatuur geluisterd.

Onder de 23

Uit de seniorenselectie en de A1 van Graaf Willem II - V.A.C. zal een elftal 'Onder de 23' worden samengesteld. Deze zullen een nederlaagserie gaan spelen tegen de A landelijke ploegen van vooraanstaande clubs. Deze activiteit is belangrijk voor de aansluiting tussen jeugd en selectie. De samenstelling en coaching van dit team is in handen van de trainer van het tweede selectieteam en de trainer van de A1.

Publiciteit

De volgende contacten worden onderhouden om Graaf Willem II - V.A.C. 'op de kaart te zetten':

1. De Ridder (verslag, aankondigingen, foto's)
2. Het Haags amateurvoetbal (verslag, aankondigingen)
3. Voetbal Nederland (verslag, aankondigingen)
4. Bal is Rond Klassement (spelerspunten wedstrijd)
5. Sportsignaal / INFO THUIS (aankondigingen)